

Gemeen- schapshuis of huis van de gemeenschap?



Handvatten aan besturen van gemeenschapshuizen om een duidelijk beeld te krijgen van hoe hun accommodatie ervoor staat.

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Gemeenschapshuis of huis van de gemeenschap?	7
Gemeenschapshuis in een veranderende wereld	10
Toekomstbestendig plan	13
Hoe kom ik (alvast) tot een plan	15
Gereedschapskist VKKL	21

Deze brochure biedt handvatten aan besturen van gemeenschapshuizen om een duidelijk beeld te krijgen van hoe hun accommodatie ervoor staat. Vereniging Kleine Kernen Limburg (VKKL) ziet een verandering in het gebruik en het beheer van de gemeenschapshuizen. Dat vraagt om een toekomstgerichte aanpak. Limburg kent ruim 300 gemeenschapshuizen en één ding hebben ze gemeen: ze zijn allemaal anders.

VKKL is de vereniging van bewonersinitiatieven die zich bezighouden met het verbeteren van de leefbaarheid van hun dorp of wijk. Sommige groepen gaan aan de slag met vervoer en zorgen voor elkaar, andere nemen het beheer op zich van een ontmoetingshuis, zoals een gemeenschapshuis, dorps huis, buurthuis of hoe het ook genoemd wordt. Voor het gemak gebruiken we in deze brochure steeds de term 'gemeenschapshuis'.

Met deze brochure hopen we jullie te inspireren en uit te dagen om samen met de inwoners van je dorp of wijk te bepalen wat jullie nodig hebben. Na een korte beschrijving over het hoe en wat van een gemeenschapshuis gaat het tweede hoofdstuk in op de veranderingen. Hoofdstuk 3 gaat in op nut en noodzaak van het maken van een toekomstbestendig plan en hoofdstuk 4 schetst hoe je tot een plan kunt komen. In het laatste hoofdstuk vind je een opsomming van kennis en voorbeelden die je hierbij behulpzaam kunnen zijn.

Gemeenschapshuis of huis van de gemeenschap?

De emotionele binding maakt het verschil tussen een gemeenschapshuis en een huis van de gemeenschap. Bij een huis van de gemeenschap voelt niet alleen het bestuur, maar de hele gemeenschap zich verantwoordelijk voor het gebouw en voor wat binnen het gebouw gebeurt.

Wat hebben jullie als dorp of wijk de komende tien jaar nodig en hoe kan het gebouw daarin een rol spelen? Om hier iets zinnigs over te kunnen zeggen is het belangrijk om eerst in kaart te brengen:

- **het perspectief van de voorziening**
(de betekenis en activiteiten)
- **de exploitatie** (een meerjarenoverzicht van inkomsten, uitgaven en liquiditeit)
- **de beheerorganisatie** (commercieel, para-commercieel of gerund door vrijwilligers)

Vervolgens kan dit alles geplaatst worden in het bredere perspectief van wat het dorp of de wijk nodig heeft.

Bewoners van dorpen en buurten ontmoeten elkaar in gemeenschapshuizen. Ze vormen ontmoetingsplaatsen en het zijn vaak nog de enige voorzieningen voor het verenigingsleven, theater- en muziekuivoeringen en binnensport. Steeds vaker worden ruimtes aan commerciële, maatschappelijke organisaties verhuurd. Denk daarbij aan een huisarts, fysiotherapeut, bloedprikdienst, bibliotheek, buitenschoolse opvang of dagopvang voor mensen met een beperking. Gemeenschapshuizen leveren een belangrijke bijdrage aan de leefbaarheid. We zien het gebruik van het huis veranderen, maar ook hoe het huis gerund wordt. Steeds vaker wordt voor een beheerder die met pensioen gaat geen nieuwe geworven en ook de voorwaarden voor gemeentelijke subsidies veranderen.



Activiteiten in gemeenschapshuizen zijn bijvoorbeeld:

Feesten en partijen	<ul style="list-style-type: none">• Bruiloften, begrafenissen, (verenigings)jubilea, verjaardagen• Dorpsactiviteiten (Koningsdag, Sinterklaas, kerstviering etc.)
Bijeenkomsten en vergaderingen	<ul style="list-style-type: none">• Verenigingen en vaste gebruikers• Externe bedrijven en organisaties (zoals EHBO-cursussen en seminars)
Eten en drinken	<ul style="list-style-type: none">• Café en bar• Huiskamer en open inloop• Flexwerkplekken voor zzp'ers
Vaste huurders	<ul style="list-style-type: none">• Verenigingen en andere gebruikers• Zorg- en welzijnsorganisaties• Servicepunt voor post, bank en e-bike• Klussendienst en repaircafé• Religieuze activiteiten
Cultuur	<ul style="list-style-type: none">• Theater, uitvoeringen• Filmhuis, filmzaal• Muziekschool• Jongerensoos• Creatieve cursussen (bijv. boetseren, fotografie en koken)
Zorg & welzijn	<ul style="list-style-type: none">• Dagbesteding voor ouderen en mensen met een beperking• Spreekuur gemeente en welzijnsorganisatie• Warmemaaltijd-voorziening
Onderwijs/opvang	<ul style="list-style-type: none">• School• Kinderopvang (voor, tussen en na school)• Volwassenenonderwijs (bijv. ICT- en taalcursussen)
Sport	<ul style="list-style-type: none">• Bewegen in teamverband• Gymlessen school
Diensten buiten de accommodatie	<ul style="list-style-type: none">• Vervoer op aanvraag• Boodschappendienst
Overnachtingen	<ul style="list-style-type: none">• Overnachtingen voor grote groepen (scouting)



Gemeenschapshuis in een veranderende wereld

De sociale structuren in een dorp of wijk werden vroeger in belangrijke mate bepaald door het verenigingsleven. Dat is nu anders. Steeds minder bewoners binden zich aan een vereniging en veel verenigingen houden het hoofd nog maar net boven water. Voor het gemeenschapshuis zijn deze ontwikkelingen risicovol. Richt je je als bestuur te eenzijdig op het verenigingsleven, dan ontstaat er druk op de exploitatie. Uiteindelijk ondermijn je hiermee het bestaansrecht van het gemeenschapshuis.

Trends en ontwikkelingen zijn:

- Het aantal verenigingen en hun omvang loopt terug door vergrijzing, bevolkingsafname en individualisering.
- Werkende mensen en vooral jonge ouders hebben volle agenda's.
- Mensen gaan op latere leeftijd met pensioen.
- De overheid trekt zich terug en verlaagt of stopt structurele subsidies.
- De overheid zoekt naar nieuwe manieren om samen te werken met de inwoners.

Los van elkaar zijn deze trends en ontwikkelingen niet rampzalig, maar ze vragen wel om bezinning. Als je je als bestuur te eenzijdig richt op het verenigingsleven, dan ontstaat op enig moment druk op de exploitatie.

Wat voor een gemeenschapshuis je wil zijn, is dus een heel legitieme vraag. Gemeenschapshuizen zijn er in veel vormen. De meest voorkomende zijn:

Het klassieke gemeenschapshuis

Het bestuur verhuurt ruimtes aan verenigingen en maatschappelijke organisaties die belangrijk zijn voor de leefbaarheid van het dorp of de wijk. Het bestuur organiseert zelf geen activiteiten.

Het gemeenschapshuis plus

Het bestuur verhuurt ruimtes en er is een activiteitencommissie onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Deze commissie bedenkt nieuwe, passende activiteiten om de eventuele dalende inkomsten te compenseren en de leefbaarheid op peil te houden.

Het netwerkhuis

Vernieuwende activiteiten en diensten kunnen in samenwerking met andere organisaties een plaats in het gemeenschapshuis krijgen. Bijvoorbeeld dagopvang vanuit een zorginstelling, een Wmo-loket van de gemeente of verhuur van ruimtes aan derden.

Het huis van de gemeenschap

Het bestuur werkt als een sociale onderneming samen met de netwerkpartners en bewoners. Iedereen mag het initiatief nemen, de deur staat altijd open. Iedereen kan ideeën voor een duurzaam en leefbaar dorp bedenken en uitvoeren. Het gemeenschapshuis is het huis van en voor iedereen.

Welk model past bij jullie dorp of wijk?

Of misschien nog belangrijker: welk model past in de toekomst het beste?





Toekomstbestendig plan

Tijden veranderen. Dat is zeker van toepassing op gemeenschapsaccommodaties. Een toekomstbestendig plan schrijven is de eerste stap om grip te krijgen en te houden op de veranderingen. Waar wil je over één, maar ook over vijf of vijftien jaar staan? Verantwoordelijkheid nemen past bij de huidige tijdsgeest, maar is ook de enige manier om vanuit een visie keuzes voor de toekomstige generatie te maken.

Het plan bevat in ieder geval iets over:

De huidige situatie en het gebruik van het gebouw

Als het goed is kent het gemeenschapshuis een goede balans tussen maatschappelijke activiteiten en activiteiten die voor inkomsten zorgen, zodat het huis zelfstandig kan functioneren.

Het gemeenschapshuis in relatie tot zijn omgeving

Schets de behoeften voor de komende jaren en breng in kaart hoeveel draagvlak er is voor het gemeenschapshuis. Om zijn rol goed te kunnen vervullen, moet een gemeenschapshuis goede contacten hebben met de buurt, de actieve gebruikers en de in de eigen buurt aanwezige vrijwilligersorganisaties.

Het gekozen beheermodel

Gemeenschapshuizen worden meestal beheerd en/of geëxploiteerd door besturen, al dan niet samengesteld uit vertegenwoordigers van gebruikers. In principe is het stichtingsbestuur verantwoordelijk voor het beheer. De praktijk leert ons dat hier veel variatie in bestaat. Sommige besturen hebben gekozen voor een commerciële exploitant, andere besturen voor een beheerder in loondienst. Daarnaast zien we ook gemeenschapshuizen met een groep vrijwilligers in de rol van beheerder.

Een globaal uitvoeringsplan met bijbehorende kosten en tijdsplanning

Na de inventarisatie van de behoeften in de gemeenschap wordt een plan gemaakt waaruit onder andere blijkt hoe gecommuniceerd gaat worden met de huidige gebruikers, maar zeker ook met potentiële nieuwe gebruikers.

Een helder doorgerekend exploitatiemodel

Het bestuur van het gemeenschapshuis is verantwoordelijk voor de exploitatie en het rondkrijgen hiervan. In principe verstrekt een gemeente geen subsidie voor exploitatietekorten.

Ter inspiratie:

- Gemeenschapshuizen zijn geen doel, maar een middel om te komen tot leefbaarheid.
- Het plan maak je samen met alle betrokkenen, zodat iedereen zich erin herkent.
- Draagvlak voor het plan bepaalt de toekomst van het gemeenschapshuis.
- Laagdrempelige gemeenschapshuizen dragen bij aan het creëren van ontmoetingen.
- Veranderingen zet je in vanuit het huidige perspectief met een blik op de toekomst. De keuzes die je maakt hebben vooral invloed op de volgende generatie.
- Slim en multifunctioneel gebruik geeft meer kans op een gezonde exploitatie.
- Het totale financiële kader, waaronder de exploitatie, dient realistisch en sluitend te zijn voor nu en in de toekomst.
- Het mag een wijk- of dorp-overstijgende voorziening zijn.
- Het plan is dynamisch en zeker niet statisch.

Als gemeenschapshuizen met hun tijd mee willen gaan en hun bestaansrecht in de huidige maatschappij willen houden, zijn ook binnen besturen van stichtingen en gebruikers van gemeenschapshuizen veranderingen nodig. Zowel gebruikers als besturen zullen anders tegen beheer, exploitatie en positionering van de accommodatie aan moeten kijken.

Hoe kom ik (alvast) tot een plan?

Steeds meer gemeenten vragen aan besturen van gemeenschapshuizen om een toekomstbestendig plan te maken. Ons advies is: wacht hier niet op, maar bereid je voor op deze vraag.

Natuurlijk bepaalt het accommodatiebeleid van je gemeente voor een belangrijk deel de kaders. In Noord-Brabant is onderzocht hoe de maatschappelijke functie en het lokale eigenaarschap versterkt kunnen worden ('Het gemeenschapshuis 2.0' van Het PON).

Zij beschrijven de volgende vijf stappen om tot een plan te komen:

1. Startbijeenkomst(en) met het bestuur van het gemeenschapshuis, waarin de volgende vragen aan bod komen:
Welke vragen leven op dit moment?
Wat is de context waarin het gemeenschapshuis nu functioneert?
Welke organisaties zijn in het dorp actief en hoe kunnen we hen betrekken?
2. Bijeenkomst met stakeholders die tot doel heeft om te bedenken wat men nu eigenlijk in het dorp zou willen.
3. Bespreken van de resultaten van de stakeholdersbijeenkomst en voorbereiden van een bijeenkomst met het dorp.
4. Bijeenkomst met het dorp waarin samen met inwoners wordt nagedacht over hoe het gemeenschapshuis een rol kan vervullen op de onderwerpen die in de stakeholdersbijeenkomst naar voren zijn gekomen.
5. Bespreken van het plan. In het plan zijn een aantal speerpunten geformuleerd waarmee invulling wordt gegeven aan de diverse functies die het gemeenschapshuis zou kunnen vervullen. Is alles haalbaar wat bedacht is? Wat is er nog nodig om het plan uit te voeren en welke mensen zijn daarvoor nodig?

Zodra er een definitief vastgesteld plan ligt, kan een goed gesprek met de gemeente en andere belanghebbenden gevoerd worden. Je plan zal er zeker aan bijdragen dat deze gesprekken op basis van gelijkwaardigheid gevoerd worden. We noemen dit ook wel het aangaan van een samenwerkingsrelatie op basis van partnership. Organisaties die in partnership samenwerken hebben een heel andere attitude ten opzichte van elkaar. Onze ervaring is dat besturen samen met gebruikers het beste zicht hebben op de maatschappelijke ontwikkelingen. Daarom zijn zij ook de partij om aan te geven wat de inwoners van de wijk of het dorp voor hun gemeenschapshuis nodig hebben. Na inzicht in de huidige situatie ontstaat vanzelf een beeld van wat er moet gebeuren om een gemeenschapshuis toekomstbestendig te maken. De vertaalslag van weten naar doen klinkt eenvoudig, maar de praktijk blijkt helaas vaak weerbarstig. Het laatste hoofdstuk van deze brochure geeft een opsomming van de uitgebreide gereedschapskist waarover VKKL beschikt en die jullie hierbij kan helpen. Maar we beantwoorden hier eerst nog enkele veelvoorkomende vragen.

Een gemeenschapshuis kan in grote lijnen op drie verschillende manieren geëxploiteerd worden:

- **Volledig commercieel**

Voordelen: volledig ontzorgd met professionele uitbating en laag financieel risico. Nadelen: weinig invloed, spanning tussen commerciële en maatschappelijke huurders, minder zichtbaar stichtingsbestuur en afhankelijkheid van de exploitant.

- **Gedeeltelijk commercieel**

Voordelen: voordeel uit de combinatie van commercieel en maatschappelijk belang, scherpste en focus bij meerdere belanghebbenden en sterk afhankelijk van de onderlinge afspraken.

Nadelen: dit model vereist veel inspraak en een sterke eigenaar, vanwege de spanning tussen commerciële en maatschappelijke belangen.

- **Maatschappelijk**

Voordelen: maximale invloed en gebruikers zorgen zelf voor uitbating en een groot draagvlak bij gebruikers.

Nadelen: gemis aan kennis en kwaliteit en daarmee aan professionaliteit en er is veel ruimte voor persoonlijke belangen en willekeur.

Er bestaat geen ideaal exploitatie- en-beheermodel. Afhankelijk van de locatie, gebruikers en financieringsmogelijkheden zal het best mogelijke model gekozen moeten worden. Dit betekent soms ook dat een beheermodel dat jaren geleden goed aansloot bij de wensen en behoeften, nu misschien niet meer past.

Daadkrachtig bestuur

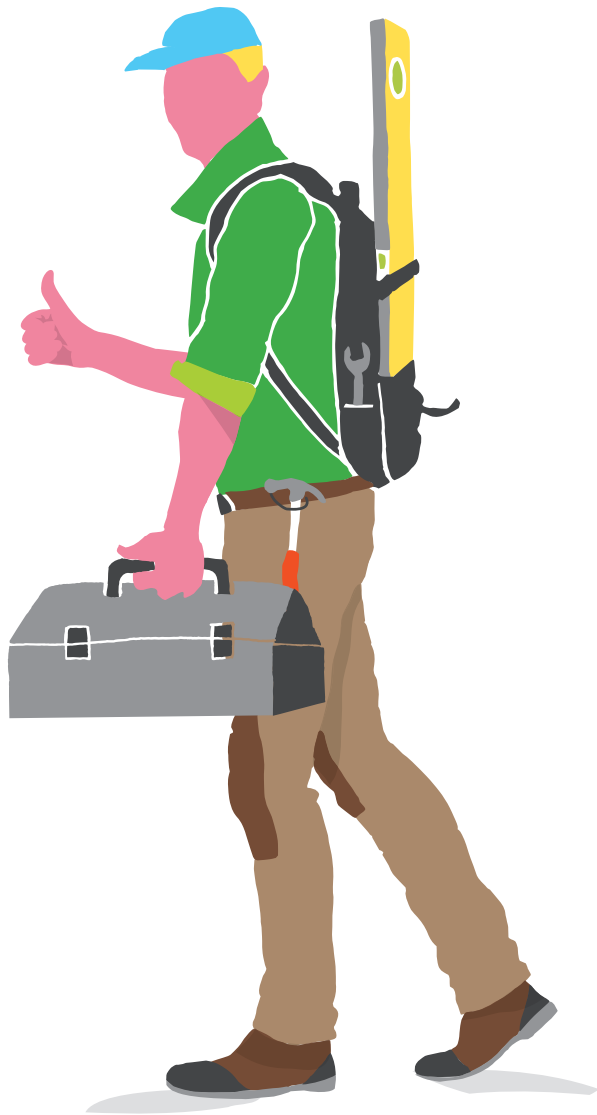
Naast het beoordelen van de accommodatie en het overige speelveld, is het van belang dat gedurende dit proces zowel het bestuur als de gebruikers zichzelf een spiegel voor gaan houden. Is men klaar voor de toekomst? Heeft het bestuur voldoende kwaliteiten? Tonen gebruikers en potentiële gebruikers de noodzaak van een voorziening aan en op welk niveau? Zonder deze zelfkennis is het vrijwel onmogelijk om de stap naar de toekomst te maken. Veel kennis is al aanwezig binnen de bestaande gemeenschappen en structuren. Vaak is het bundelen van deze kennis voldoende om heldere conclusies te kunnen trekken. Het is belangrijk dat het bestuur verder kijkt dan alleen de accommodatie en juist ook kijkt naar de positie van de accommodatie binnen het dorp of een wijk en de gemeenschap. Benut de voorziening wel de volledige potentie van de gemeenschap en benut de gemeenschap wel alle mogelijkheden van de accommodatie?



Eén van de belangrijkste zaken is inzicht in de financiën. VKKL ontwikkelde een rekenmatrix die zelf doorrekent na het invoeren van de benodigde gegevens. Dit model is door iedereen te gebruiken.



Stichting:	2019				2020				2021			
MANGEMENTRAPPORTAGE exploitatie versus begroting	(Let op: alle kolommen vullen zich vanzelf)				(Let op: alle kolommen vullen zich vanzelf)				(Let op: alle kolommen vullen zich vanzelf)			
	TOTAAL				TOTAAL				TOTAAL			
Alle bedragen zijn excl. BTW	Realisatie	% omzet	Begroting	% omzet	Realisatie	% omzet	Begroting	% omzet	Totaal prognose	% omzet	Basis begroting	% omzet
Omzet huur vaste gebruikers												
Omzet huur incidentele gebruikers												
Subsidie												
Omzet bijzondere activiteiten												
Omzet (speciale) projecten												
Omzet fondsen												
Omzet bar												
Omzet verkopen food												
TOTAAL OMZET												
Inkoop												
inkoop bar hoog												
inkoop bar laag												
inkoop food												
TOTAAL INKOOP												
Brutomarge huur												
Brutomarge subsidie												
Brutomarge activiteiten/projecten												
Brutomarge fondsen												
Brutomarge van baromzet (horeca)												
BRUTO MARGE												
PERSONEEL												
Bruto loon												
Loonheffingen / verzekering personeel												
Pensioengelden (werkgeversdeel)												
Vakantiegeld												
Kosten vrijwilligers (vergoeding, extra's)												
Reiskosten medewerkers												
Overige personeelskosten (secundaire zaken)												
PNIL (inhuur derden)												
TOTAAL PERSONEELSKOSTEN												
HUISESTING												
Huur												
Rente leningen / hypotheek												
Belastingen / heffingen												
Energie (gas, electra, water)												
Kleinschalig onderhoud												
Grootschalig onderhoud (reservering LTOP)												
Schoonmaak-onderhoud												
TOTAAL HUISESTINGSKOSTEN												
KANTOOR												
Kantoorkosten												
Telef/internet/automatisering												
Porto / Verzendkosten												
Kantinekosten												
TOTAAL KANTOORKOSTEN												
TOTAAL OVERIGE KOSTEN												
TOTAAL KOSTEN												
BEDRIJFSRESULTAAT												
Bestuurskosten- bestuursvergoeding												
Overhead												
RESULTAAT												



Gereedschapskist VKKL

VKKL vertrouwt op de kracht van zelfsturende gemeenschappen. Sterk ontwikkelde gemeenschappen verwezenlijken ambities en doelstellingen op eigen initiatief. Ze maken optimaal gebruik van in de gemeenschap aanwezige kennis, ervaring en infrastructuur.

VKKL biedt procesbegeleiding aan, waarin verschillende gesprekstechnieken en methodieken worden ingezet om de gemeenschapsaccommodatie verder te helpen. Wat het gemeenschapshuis of overlegorgaan van gemeenschapshuizen (OOG) wil bereiken, bepaalt ons doel. En dit doel is belangrijker dan het middel dat we hiervoor inzetten.

We lichten hier de methodes en technieken toe die we op verzoek van onze leden kunnen inzetten. Het is nadrukkelijk géén catalogus van producten en diensten die op afroep beschikbaar zijn.

Algemeen

- **Vitaliteitsscan**

Samen met het bestuur wordt een 'foto' gemaakt van het complete plaatje: bestuur, organisatie, beheer, staat van het pand, gebruikers, verbinding met de buurt etc. Op basis daarvan kunnen gerichte vervolgstappen in gang worden gezet.

- **Gemeenschapshuis 2.0**

Hoe versterk je je maatschappelijke functie en het lokaal eigenaarschap? Het PON heeft dit onderzoek verricht in opdracht van 't Heft en Provincie Noord-Brabant.



Bestuur & beleid

- Wat voor dorpshuis willen we zijn?
Een methode om het bestuur de 'spiegel' voor te houden en naar de gewenste toekomst toe te laten werken.
- Het Kleine Kernenspel
Een spel over rol en positie. Door middel van dit spel krijgen besturen inzicht in wat ze echt belangrijk vinden en hoe daarnaar te handelen.
- Informatie en advies op het vlak van:
 - landelijke wet- en regelgeving, relevant voor gemeenschapsaccommodaties
 - landelijk, provinciaal en gemeentelijk beleid (o.a. energietransitie, omgevingsvisie)
 - rechts- en organisatievormen
 - belastingen (op hoofdlijnen)
 - juridische zaken (op hoofdlijnen)

Beheer, organisatie en vrijwilligers

- Het eigen vrijwilligersbeleid en eventuele regelgeving op dit gebied.
- Aanbod van een gezamenlijke bijscholing voor de vrijwilligers (denk aan bhv, marketing en sociale hygiëne).
- Welke beheervormen zijn er en welke past het best bij de eigen lokale situatie?

Exploitatie, financiën en financiering

- Inzet van exploitatiemodellen en -berekeningen.
- De exploitatie. Hoe hanteer je op een zo eerlijk mogelijke manier gereduceerde tarieven (bijvoorbeeld voor verenigingen, al of niet met een gemeentelijke bijdrage) en tarieven voor commerciële huurders?
- Verwijzing naar (provinciale en landelijke) subsidieregelingen.
- Fondsenwerving.
- De mogelijkheden en beperkingen van paracommercie. Wat kan wel, wat kan niet?

Gebruikers, verhuur en bezetting

- Voorbeelden type huurcontracten, overeenkomsten met gebruikers.
- Reserveringssysteem voor gemeenschapsaccommodaties.
- Gespreksbegeleiding tussen bestuur en gebruikers.
- Wmo-scan over het ontwikkelen van een specifiek aanbod.

Gebouwbeheer, energie, verduurzaming, bouw & verbouw

- Informatie (duurzame) energie. Wat zijn de mogelijkheden ten aanzien van energiebesparingen/-opwekking?
- Duurzaamheids- of energiescan voor gemeenschapshuizen.
- Keuringsrapporten m.b.t. gebouwen.
- Tekenwerk op het gebied van constructie en indeling.
- Binnenhuisarchitectuur m.b.t. inrichting.

- Begeleiding in aanschaf inventaris.
- Inbreng van extra bouwkundige expertise over gebouwenbeheer en onderhoud voor nu en in de toekomst.
- Tal van voorbeeldplannen voor nieuwbouw, renovatie en verduurzaming van gemeenschapshuizen.

Samenwerking met dorp of wijk, andere accommodaties en gemeente

- Meer dan de som der delen: methodiek voor het maken van een accommodatieplan voor het dorp of een wijk.
- Diverse methodieken voor het maken van een toekomstplan voor het dorp of een wijk (dorpsontwikkelingsplan, toekomstvisie, ambitieboek, agenda etc.).
- Methodiek 'Open de deuren' gaat over het in contact komen en erbij betrekken van wijkbewoners.
- Wegwijzer over maatschappelijke verantwoording afleggen aan de gemeente, het dorp of een wijk.
- Benchmark op allerlei vlakken. Dit ligt vaak aan de basis om te komen tot de oprichting van een overlegorgaan gemeenschapshuizen (OOG).

Communicatie, PR & marketing

Op basis van de opgedane kennis en ervaring hebben we speciaal voor gemeenschapshuizen een beknopte brochure over marketing en sales ontwikkeld. Voor een op maat gemaakte dienstverlening maken we gebruik van een divers palet aan specialistische én generieke adviseurs, andere VKKL-leden en samenwerkingspartners.

VKKL organiseert bijeenkomsten voor besturen/beheerders van gemeenschapsaccommodaties. Naast gerichte informatievoorziening, komen tijdens deze bijeenkomsten ook onderwerpen aan de orde als:

- Hoe bewaak je een goed evenwicht tussen het gemeenschapshuis en de plaatselijke horeca? Beide zijn belangrijk voor de leefbaarheid in de kleine kernen en wijken. Hoe kun je samenwerken en elkaar misschien wel versterken in plaats van elkaar te beconcurreren?
- Nieuwe ontwikkelingen in diverse (kleine) kernen zoals de realisatie van een brede maatschappelijke voorziening (BMV) of multifunctioneel centrum (MFC), geven een belangrijke impuls aan de leefbaarheid in een kern. Maar de vrijwilligers van een stichtingsbestuur kunnen hierbij geconfronteerd worden met nieuwe (professionele) samenwerkingspartners. Hierdoor veranderen de verhoudingen. Hoe kun

je de oorspronkelijke doelstellingen zoveel mogelijk overeind houden en hoe voorkom je dat je ondergesneeuwd raakt?

- Veel gemeenten beschikken over meerdere gemeenschapshuizen en voeren hierop een beleid. Een gemeenschapshuis runnen is echter maatwerk, afgestemd op de lokale situatie en op basis van voldoende draagvlak in de eigen gemeenschap. Hoe ga je hier samen zo goed mogelijk mee om?
- Welke vormen van samenwerking met andere partijen zijn er nog meer mogelijk in een (kleine) kern? Je zult het in de gemeenschap met elkaar en samen moeten doen.
- Een steunpunt kan ook zorg dragen voor belangenbehartiging en krachtenbundeling op gemeentelijk, maar ook provinciaal en zelfs landelijk niveau. Door met z'n allen (landelijk) een stem te laten horen, is de kans dat je iets bereikt vele malen groter dan wanneer ieder z'n eigen boontjes probeert te doppen.
- Schoolgebouwen die in de avonden leeg staan, sportkantines die juist overdag niet veel gebruikt worden en kerkgebouwen die wekelijks slechts enkele uren functioneel gebruikt worden. Welke voorzieningen zijn nodig voor een leefbaar dorp? Hoe kunnen de dorpen deze voorzieningen zelf in stand houden en welke rol zou de gemeente hierbij kunnen vervullen?

VKKL vervult een verbindende en inspirerende rol. Binnen VKKL staat het verenigen van onze leden centraal. Omdat we werken vanuit de filosofie van verenigen, delen leden hun opgedane kennis en ervaring met andere leden. Als provinciale vereniging doen we dit op het niveau van Limburg, maar bij heel specifieke vragen hebben we een netwerk waar we gebruik van kunnen maken. Denk daarbij aan onze landelijke collega's van dorps huizen.nl, maar we werken voor de gemeenschapshuizen ook regelmatig samen met partijen als LSABewoners en KNHM.

Colofon

Redactie: Ralph Tangelder, Piet ten Haaf en Freya Pijnenborg
Ontwerp en illustraties: Studio Denk

©2021 Vereniging Kleine Kernen Limburg



provincie limburg
gesubsidieerd door de Provincie Limburg





Vereniging
Kleine Kernen
Limburg

Bezoek- en postadres

Vereniging Kleine Kernen Limburg
Berikstraat 11A
6082 AM Buggenum

Telefoon 0475 2020 36

E-mail info@vkkl.nl

www.vkkl.nl